

HSES - Politik für den ITW Standort Emmerke



Emmerke

Vision

Die Managementsysteme zu den Themen Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Umwelt und Energie (HS&E) gelten für den ITW-Standort Emmerke und sollen Mitarbeiter, Dienstleister, Kunden, das soziale Umfeld sowie unsere Umwelt nachhaltig schützen und dadurch den Wert unseres geschäftlichen Handelns steigern. Wir wollen durch nachhaltiges, umweltbewusstes Handeln die Bedingungen für nachfolgende Generationen verbessern.

Um unser Ziel zu erreichen, wird der Standort Emmerke:

- Durch die Einführung von effektiven Umwelt- und Energiemanagementprogrammen die Energieeffizienz sowie die Umwelt- und Energieleistung kontinuierlich verbessern, um das operative Geschäft zu unterstützen
- Durch die Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen präventiv handeln, um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen aller beteiligten Menschen zu vermeiden
- Alle für den Standort geltenden gesetzlichen Anforderungen und Verpflichtungen erfüllen
- Die Energiebedarfe, Umweltaspekte und Arbeits- und Gesundheitsrisiken des Standortes Emmerke ermitteln, um Energie, Produkte und Arbeitsmittel nachhaltig, sicher und umweltschonend zu beschaffen und einzusetzen.

Mission

Durch Senkung des Energieverbrauchs, Verbesserung der Energieeffizienz schon bei der Auslegung von Gebäuden und Ausrüstungen sowie Schulung, Sensibilisierung und aktive Beteiligung der Mitarbeiter in sämtlichen Bereichen wird eine Optimierung des Energiegebrauchs angestrebt.

Neben der Bereitstellung der benötigten Ressourcen und Informationen stellt ITW Emmerke zudem Folgendes sicher:

- Erfüllen von rechtlichen und behördlichen Vorgaben, bindenden Verpflichtungen und Kundenanforderungen
- Reduzieren von arbeitsbedingten Gesundheits- und Sicherheitsrisiken aller Mitarbeiter
- Reduzieren und Vermeiden von negativen Umweltauswirkungen
- Erreichen von Betriebsbedingungen, die HS&E - bedingte Kosten und Risiken reduzieren

Emmerke, den 08.01.2019

Durchführung

Unter Berücksichtigung des Kontextes der Organisation und der höchsten internationalen Standards setzt ITW Emmerke ein HS&E-Programm entsprechend unserer HS&E - Politik um. Dieses Ziel wird erreicht durch:

- Festlegen von aussagefähigen HS&E - Kennziffern und Leistungszielen
- Transfer von globalen Ressourcen, Wissen, Best Practice und Gelerntem
- Entwickeln und Implementieren eines integrierten HS&E – Managementsystems
- Motivation , Konsultation und aktive Beteiligung der Mitarbeiter

Das Energieprogramm von ITW Emmerke umfasst zudem die Elemente Verhaltensänderung, Energieversorgungskette, Energiedatenmanagement und Energieeffizienz in Gebäuden und Betriebsmitteln.

Wir werden die Fortschritte messen und verpflichten uns, die ITW - Maßstäbe zu leben und uns in allen hier aufgeführten Bereichen kontinuierlich zu verbessern.

Verantwortlichkeit

Hinsichtlich persönlicher Verantwortung wird von allen Mitarbeitern und Mitwirkenden erwartet, sicher und umweltbewusst zu handeln, Energie zu sparen, diese umsichtig einzusetzen sowie sich aktiv an der Minimierung von Risiken jeglicher Art zu beteiligen.

Das Management auf allen Ebenen ist verantwortlich für die Umsetzung dieser Politik in allen Bereichen. Von sämtlichen Mitarbeitern wird erwartet, die HS&E – Grundsätze in ihr tägliches Handeln zu integrieren, damit diese Werte ein fester Bestandteil unseres Wirkens sind.

Es wird zudem von allen Verantwortlichen erwartet, Führung zu übernehmen und sicherzustellen, dass Energieeinsparungen in die Steuerungsabläufe ihres Geschäftsbereiches integriert werden. Unterstützend wird hierzu ein Energie-Team zur Verfügung gestellt. Die Zielsetzungen werden im Rahmen der jährlichen Bewertung des HS&E-Managementsystems durch die Unternehmensleitung überprüft und kontinuierlich verbessert.


Bettina Berends

Plant Manager Emmerke